

2020 年度工作安全生产及疫情防控工作总结

-----安健环管理部

2020 年度是不平凡的一年，是公司生产经营创造历史记录的一年，是安全生产最为平稳的一年，是全年贯穿新型冠状病毒疫情防控工作的一年。公司安全管理工作认真贯彻执行国投集团、国投电力和政府各级监管机构关于安全生产工作的总体部署和具体要求，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，牢固树立安全发展理念和红线意识，始终坚持“依法依规，重在执行；履职尽责，保障先行；严格监督，由点到面”安全管理思路，以构建双重预防机制，各部门围绕年度安全目标，落实安全生产责任制，不断完善安健环管理体系，保持了良好的安全生产态势。

在公司的正确领导下，公司获得了福建省电力企业安全生产工作先进单位、2020 年度福建省“安康杯”竞赛先进单位称号。现将 2020 年度安全生产及疫情防控工作情况汇报如下：

一、安全生产及疫情防控总体情况

1. 较好的完成了公司 2020 年度“三杜绝、七不发生、三控制”的安健环总体目标。即全年公司未发生人身、设备、火灾、环境污染等控制目标事故；未发生人身、设备安全事故、无电力安全事件；未发生一类障碍；非计划停运事件。截止当前，全厂生产实现连续安全无事故 4611 天。
2. 2020 年度较好的完成了安健环管理体系建设、承包商安全管理攻坚、危险化学品安全基础管理提升等 13 项年度重点工作，同时也成功承办了国投电力安全生产座谈会。
3. 完成年度安健环体系建设目标，安健环体系建设查评得分率 85 分以上，实际查评得分率 88.87 分。
4. 2020 年度各级人员充分践行“疫情就是命令，防控就是责任”的

工作理念，按照“宁可防控过渡，不可疫情失控”的工作原则，较好的完成的疫情防控各项工作，全年无新冠病毒感染病例发生。

二、安全生产重点工作情况

（一）2020 年度安全目标完成情况

全年未发生人身伤害及设备一类障碍及以上事故事件，实现连续安全无事故 4611 天。非控制不安全事件情况，异常事件 17 起（控制目标 16 起），较 2019 年上升 7 起、二类障碍 1 起（控制目标 4 起），较 2019 年下降 2 起、严重未遂事件 4 起、违反禁令 8 起。

（二）安健环管理体系建设推进情况

1. 结合 2019 年安健环体系建设经验，以注重实效、落实整改问题为导向，制定《2020 年公司安健环体系建设实施方案》、《关于落实承包商主管部门及责任人的通知》，制定与 2020 年度紧密结合的 5 个要素开展自评工作，制定年度安健环体系目标，总体得分率不低于 85 分，实际查评得分率为 88.87 分。

2. 查评情况：

要素序号	评审项目	要素负责人	监督评审人	要素自评时间	查评项	扣分项	得分率%
5.8	相关方管理	余孔汉	李葆春	5 月	13	5	90.66
5.4	安全生产监督检查和隐患排查治理	王万民	李庆年	6 月	19	5	90
5.5	作业安全管理	徐璟	林志伟	7 月	175	18	88.44
5.3	安全教育培训及安全文化管理	李葆春	余孔汉	8 月	17	7	86.25
5.9	应急管理	林志伟	王万民	8 月	35	7	89
总评分							88.87

（三）杜绝人身伤亡事故管控措施

1. 2020 年度安全管理始终保持高压态势，以《关于加强作业活动人身安全风险管控的通知》、《关于发布公司生产现场“安全禁令”的通知》的要求，从重查处违反禁令和严重违章行为，通过此项管理，2020 年未发生轻伤事件。2020 年度仍有发生严重未遂 4 起、违反安全禁令事件 8 起。

2. 针对违反安全禁令和严重未遂事件较去年有所上升的情况，安健环部采取了如下管控措施：一是加强安全教育培训，提高工作人员安全意识，杜绝侥幸心理。二是加强作业安全管控和安全交底，强化部门、班组和承包商各级安全员的现场监督检查力度，杜绝“三违”现象的发生。三是监督严格执行《工作票和操作票管理制度》和《高风险作业安全管理制度》，将安全交底落到实处，落实“三措”，做好防各项作业风险分析和全措施。以促使工作班成员掌握存在的安全风险和相应的管控措施。

（四）承包商安全管理攻坚年

2020 年度承包商安全管理攻坚年着力解决两个难点：一是承包商员工质量及数量不满足合同要求；二是承包商“三种人”和专职安全员素质不高、责任心不强。

公司于 2020 年 6 月 3 日发布《国投云顶湄洲湾电力有限公司关于发布承包商安全管理攻坚工作实施方案的通知》，6 月 29 日发布《关于“承包商安全管理攻坚工作”的补充通知》，制定 17 个项目检查标准，20 个检查项目，并将责任压实至专业班组，明确了考核细则，督促各部门严格落实“承包商安全管理攻坚工作”实施方案，切实提高承包商自主安全管理水平。

难点 1：承包商员工质量及数量不满足合同要求，管控举措

1) 严控承包商人员的数量和质量。2020 年，从四月份开始，公司长期承包商人数始终保持在 800 人以上，合同履行得到了有效的保障；坚持通过承包商管理部门专业人员参加承包商员工招聘的面试，确保选拔出高质量的两票“三种人”。

2) 坚持开展“承包商安全大讲堂”等活动。2020 年共开展 23 期，各承包商项目经理、管理人员、一线员工共 966 人次参加了培训。

3) 公司于 2020 年 5 月 26 日发布《关于发布〈年度全员安全技能提升方案〉的通知》截止至 12 月份，公司已经利用安全生产云培训平台开展了 12 次培训，6473 人次参加了培训。

难点 2：承包商“三种人”和专职安全员素质不高、责任心不强

1) 严格承包商“三种人”层层考评、选拔。

2) 严格使用工作票人脸识别系统，确保工作负责人或签发人本人开票，解决 ERP 系统承包商公用账号、现场作业安全交底流于形式的问题，强化作业行为人认真履职。

3) 通过《国投云顶湄洲湾电力有限公司关于发布反“违章作业”专项治理活动实施方案的通知》，提高全员安全素养和安全技能。

4) 结合以“两票知识”、“安全生产责任制知识”、“危险化学品知识”和“安健环体系知识”为重点，于 6 月 24 日“安康杯知识竞赛”活动，进一步全面提升工作票安全管理基础，为公司安全发展保驾护航。

5) 加强生产现场“安全禁令”的宣传，2020 年总共发生违反“安全禁令”的行为 8 次，并严格落实安全奖惩，使“安全禁令”入脑入心，确保遵守“安全禁令”成为员工的自觉行为。

6) 坚持边查边改。公司已经完成 17 个检查项目，并发布检查通报，发现问题 66 项，所有问题均已完成整改进一步提高承包商补短板、强弱项，提高自主安全管理水平。

(五) 危化管理提升年活动情况

1. 提升危险化学品安全风险管控能力

1) 结合安健环体系建设工作，开展危险化学品普查和安全风险评估，确定种类、名称、用途、数量、理化特性、主要安全风险、是否构成重大危险源、管控措施、应急物资和处置措施、存放地点、责任人等情况，于 2020 年 6 月 30 日了建立危险化学品安全风险管控台账，更新公司《危险化学品清单》和 MSDS。

2) 2020 年 6 月-7 月，公司组织摸排在生产经营中存在的危险化学品安全风险，重点摸排危险化学品在使用、储存、运输和废弃处置各环节的安全风险，厘清采购、入厂、使用等环节的各部门责任，建立采购、入厂检查、设备运行维护等一系列管理台账，并于 7 月 8 日进一步修订完善《危险化学品安全管理制度》，进一步夯实公司危险化学品安全基础，形成长效机制。

2. 开展危险化学品安全风险隐患排查治理

1) 按照《化工园区安全风险排查治理导则（试行）》和《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》，公司组织各部门逐条排查危险化学品安全风险隐患，2020 年 4 月 15 日发布《2020 年危险化学品专项检查通报》，检查问题 18 项，已全部完成整改。

2) 为进一步监督检查“危险化学品安全基础管理提升年”各项措施的落实情况，公司于7月9日至15日，对商务管理部、发电运行部、设备管理部再次开展专项检查，发现问题17项，已全部整改完成。

3. 强化重大危险源安全管理和技术改造

4. 提升从业人员专业素质能力

1) 公司于2020年6月-8月开展主要负责人、安全管理人员以及危险化学品从业人员取证培训工作，目前主要负责人、安全管理人员的培训合格率达100%，从业人员68人，持证上岗率达100%。

2) 提高从业人员准入门槛。公司严格开展承包商员工二次面试工作。

3) 2020年6月，公司结合“安全生产月”活动，以危险化学品知识和安健环体系知识为重点，开展“安康杯”知识竞赛活动。于2020年9月，利用安全生产云培训平台，开展“危险化学品知识”专项考试，公司及承包商共627人参加，考试合格率100%。

5. 强化危险化学品废物安全管控

6. 加强应急救援能力建设

(六) 隐患排查治理及安全检查情况

1. 2020年1月至11月底，进行了54次专项安全检查并发布安全检查通报，发现问题936项，已完成整改902项，整改率96.36%；共组织主要安全检查（春节前、春季、防汛、迎峰度夏检查、秋季、国庆中秋等）共8次，发现问题1187项，已完成整改1126项，整改率95.58%，未完成的我们将继续跟踪落实。

2. 2020年安全检查发现的主要问题：

(1) 现场少部分安全防护设施还存在问题，主要集中在二期机组。

- (2) 现场设备(含输煤系统及脱硫脱硝区域)的防腐工作进一步加强。
- (3) 输煤系统的防火防爆问题(主要在积煤积粉)需长抓不懈。
- (4) 现场文明卫生问题,需常态化管理

3. 2020 年隐患治理情况。

年份	排查隐患合计		已完成治理隐患			
2020	隐患	分类		整改率	其中:	
		重大隐患	一般隐患		重大隐患	整改率
	(条)	(条)	(条)	(%)	(条)	(%)
	46	0	46	100	0	---

(七) 应急演练计划执行情况

1. 2020 年应急预案演练情况统计:

年度应急演练项目	计划内演练次数	计划内项目完成情况	临时增加演练项目	临时增加项目完成情况	年度完成率	备注
32	26	24	6	6	93.70%	计划内两项计划在 12 月份完成

2. 2020 年度应急演练存在不足

对待应急演练思想不够重视,演练过程严肃性不足,实战效果不佳。具体表现在演练过程中未真正进入应急状态,应急演练的流程不熟练;应急预案响应启动后值长的协调指挥指令不清晰、汇报流程不规范、部分响应程序未能规范执行;现场员工现场应急救援处置不够熟练、救援程序有遗漏等;对应急演练后存在的问题责任部门未组织深入学习,未达到以练促学的目的。针对以上问题,结合电力 9 月份安全检查项目制定了整改措施。

(八) 事故事件整改情况

2020 年度截止 11 月 30 日共发生一次二类障碍、17 异常事件、9 起差错事件。纳入整改措施 112 项,已完成整改 101 项,批准延期项 6 项,

批准撤销整改项目 1 项，未到期 4 项。

序号	类别	数量	需整改措施总数	已完成	未到期	未完成	批准延期	批准撤销
1	事件	9	40	39	0	0	0	1
2	异常	17	68	60	4	0	4	0
3	障碍	1	4	2	0	0	2	0

(九) 安全培训及持续开展承包商安全讲堂

1. 年初受新冠肺炎疫情疫情影响，年度安全培训和入厂培训不能按常规开展。为持续强化员工安全意识，巩固安全生产知识，根据《安全生产工作规程》及公司安全教育和培训管理制度要求，结合疫情期间员工居家办公及返莆员工隔离期间时间充裕的特点，采用网络授课的方式，开展在线年度安全培训。共有生产类员工 689 人参加考试，非生产类员工共有 89 人参加考试，考试合格率 98.5%。有效巩固了公司全体员工安全知识，提升了员工的安全意识。

2. 针对公司承包商单位较多，人员流动性较大的情况，安健环部从安全意识、责任、技能、实操、警示全方位策划，制定了详尽的安全培训计划，主要包括压实企业安全主体责任、两票制度、受限空间作业等课程，按计划有条不紊的逐月培训，截止 2020 年 12 月 2 日，全年共开展承包商安全培训 21 期，参加培训 966 人次。

3. 此外，为了提高公司生产人员“预防问题、发现问题、解决问题”的能力，使公司全员具备“熟知政策”、“精通业务”、“快速判断现场违章作业”职业素养，提升安全生产法治意识基本知识、安全技能。安健环部在今年 5 月制定了《2020 年度全员安全技能提升方案》，方案共包括安全职责、工作票和操作票、动火作业、有限空间作业、高处作业等 15 个提升项目，截止 2020 年 12 月 2 日，已完成 14 项，共培训 6473 人次，考试合格率达 99.1%。截止目前，共有 134 人获得奖励，共奖励 26800 元。

(十) 两措执行、安全费用投入情况

1. 预算完成情况:

预算科目	年度计划 (万元)	截止目前已 执行(万元)	已暂估 (万元)	总完成 率
制造费用-其他-安全生产费用-安全用品	150	147.11	\	98.07%
制造费用-其他-安全生产费用-安全服务	50	40.1	9.2	98.6%
制造费用-其他-安全生产费用-其他(防疫)	300	87(防疫)+85 (其他占用)	5	59%
制造费用-其他-安全生产费用-其他	7.2	7.2	\	100%
制造费用-其他-安全生产费用-医疗服务	30(取消)	\	\	\

2. 调增预算完成情况:

预算科目	调增(万元)	调增内容	已暂估 (万元)	暂估完 成率
制造费用-其他-安全生 产费用-安全用品	80	检修期间,安全围栏和功能区指 示牌采购	36	45%
	30	取消医疗服务费用(30万)调整 至此科目	\	\
制造费用-其他-安全生 产费用-安全服务	70	安全文明整改项目:废品库地面 硬化及围墙砌筑	70	100%
制造费用-其他-安全生 产费用-其他	40	一期废品库地面防渗处理及围 墙修复及厂区雨水池边坡护栏	40	100%

3. 总安全费用完成情况:

预算科目	年度计划 (万元)	截止目前已执行 (万元)	已暂估 (万元)	总完成率
安全生产费用-安全用品	260	147.11	36	70.42%
安全生产费用-安全服务	120	40.1	9.2	99.42%
安全生产费用-其他	347.2	219.2	5	64.6%
安全生产费用-医疗服务	30(已取消)	\	\	\

计划总体投入	727.2	实际总体投入金额	457 万元
--------	-------	----------	--------

(十一) 职业健康管理

1. 完成 2020 年度职业健康管理工作目标。
2. 建立和完善作业场所职业危害监督检查制度，落实职业危害监控措施，有毒有害作业场所职业健康监测率达到 100%，有毒有害岗位职工的职业健康检查率、建档率达到 100%，职工个体防护用品使用率达到 100%，杜绝生产人身伤亡事故和急性中毒事故。
3. 落实应检尽检，严格执行岗前、岗中、岗后职业危害接触人员的健康体检，组织开展“职业健康体检”活动，落实公司及承包商员工职业健康体检要求，公司应体检 331 人，实际体检 331 人，体检人中岗前体检 27 人，岗中体检 301 人，离岗体检 3 人。通过体检掌握公司及承包商员工身体健康状况，及时筛选出职业病禁忌者，并合理调整岗位，确保公司及承包商员工身体及精神状态符合现场工作要求。

三、疫情防控工作情况

(一) 精准施策“硬管控”

1. 从严控人员流动入手。湄洲湾电力全体员工及承包商人员严格执行“四审批”流程，即一是严格审批返莆申请，有序组织员工返程；二是严格审批厂区住宿申请，坚决执行 14 天隔离观察；三是严格审批隔离解除申请，结束观察后转入居家办公；四是严格审批返岗申请，经应急指挥部同意后方可进入厂区上班。
2. 全面掌握员工及承包商员工基础信息和流动情况，包括身份证居住地、实际居住地及当前居住地疫情情况、入闽时间、入闽交通方式、

个人健康情况、14 天活动轨迹等，通过前期集中摸排，建立健全实时更新的全员信息数据库。结合莆田市疫情发展，依托防疫数据库人员实时信息，湄洲湾电力严格排查接触疫区人员情况，精准筛选需要接受隔离观察人员，对疫情严重地区和其他区域返岗人员以及未离开居住地的员工采取差异化措施，确保隔离措施落实到位，人员管控准确无误。

3. 公司疫情防控领导小组主持召开每日疫情防控工作安排与部署调度会议，实时通报当日疫情防控整体情况，就当前存在问题提出解决办法，及时发布疫情调整措施，确保疫情防控措施精准施策，令行禁止。

(二) 严防死守“防输入”

面对疫情的千变万化，湄洲湾电力按照“宁可防控过渡，不可疫情失控”的原则，一以贯之、持之以恒，积极做好各项防护。

1. 紧盯防控重点环节，确保防疫措施和安全生产条件落实到位，对生产一线的防护落实情况重点检查，对防疫措施落实情况逐一核查；
2. 持续加强门禁管理，严格执行外来入厂及生活区人员和家属进出检查 and 测温规定，提醒员工及家属做好健康防范，做到全覆盖、零死角，坚决杜绝聚集性疫情发生；
3. 加强通勤车、食堂等公共场所消毒、清洁，根据病毒存在接触传播途径，对公司所有电梯内外备上餐巾纸，防病毒“按钮接触”；
4. 进一步督促在岗人员戴好口罩，人与人交流保持 1 米以上距离，特别对公司的所有会议全部采用视频会议方式；

5. 与当地政府联手加强厂区周边疫情监测，掌控防范疫情的各项方法举措，共同建立有力的监测防控网。

(三) 防控措施“出新招”

1. 湄洲湾电力为了做好疫情防控工作，出台并细化了多项防控要求，如在疫情防控期间生产各部门执行 A/B 岗上班，运行人员按一、二期分别乘坐通勤车上下班，避免交叉感染，最大程度上降低疫情发生和扩散风险。同时，紧盯“入厂关”“后勤关”“生产关”“小区关”等防控重点环节，充分运用新媒体，设置线上“易门岗”，强化对进出人员的管控。每一招都见缝插针直指防控可能存在的“死角”。
2. 做好应急物资需求摸底，有计划、有针对性地进行物资储备；每日统计管理范围内防护用品库存、观察人员情况和返程人员情况等，有序发放防疫物资，测算全面返岗后各项物资的要求，为未来 100% 返岗提供有力的后勤保障。同时要求各承包商须严格按最低配置标准储备应急物资，尽一切力量保障各自项目部疫情防控应急物资需求，做好打“持久战”的准备。

(四) 员工关怀“入人心”

1. 各级党组织、工会、团委深入了解员工及承包商人员活动动向，身心健康状况，做好心理咨询，缓解职工焦虑情绪；
2. 为居家观察员工送爱心，让他们及时感受到公司的人文关怀和大家庭的温暖；

(五) 及时通报疫情情况，

做好舆论引导，尤其是加强对各类谣言的监测、报送；发挥宣传优势，借助微信公众号和各部门微信群，及时宣传报道疫情防控工作中的先进典型、好人好事，开展疫情防控法治宣传，凝聚全体职工坚决打赢疫情防控阻击战和生产经营攻坚战的决心和信心。同时，也利用新媒体平台组织线上活动，

(六) 截至目前，湄洲湾电力疫情防控执行情况如下：

1. 公司员工共执行居家观察 142 人次，长期承包商共执行隔离观察 235 人次，#3 机组 C 级检修相关承包商共执行隔离观察 322 人次；完成核酸检测 435 人，检测结果全部呈阴性。
2. 公司根据疫情发展情况，发布 32 次疫情防控规定或管理办法，并得到有力实施。
3. 疫情期间按照公司要求和部署，对公司及承包商疫情防控执行情况进行 123 次检查，总体情况良好，发现问题均及时得到整改。
4. 截止目前，未出现疑似和确诊病例。

四、安全管理存在问题

- 1、 安健环体系建设薄弱环节
 - 1) 安健环体系制度执行不严格，存在最后一公里未到位情况。
 - 2) 安健环体系推进组织要素负责人设置不合理，连续两年将安健环体系建设要素负责人安全为安全管理人员，未能体现安全保障体系是安健环体系推进过程中最重要的基础环节。
 - 3) 体系推进检查方式有待改进，检查承包商安健环体系执行，对各

级人员在体系建设安全履职情况检查较少。

2、 安全监督体系与保障体系的职责和认识，还有待提高对监督与保障体系的认识，继续明晰

1) 还是不少部门或个人，认为安全工作就是安健环部或安全管理人员的事情。比如公司的交通安全管理，本月安排对全厂工具车辆的驾驶技能考评工作，但主管部门就只安排人员参加考评，不统计参加人员、不编制考评计划、不制定考评标准等，导致该项工作无法推进。

2) 部分人员缺乏安全技能，对公司发布的安健环制度掌握不够全面。比如近期发生的违反公司安全禁令事件、严重违章违纪事件，说明专业人员对公司的动火工作票审批流程不清楚，现场需要哪些人员监护不清楚。

3) 个人安全履职不到位，2019 年的 2.15 高空坠落事件，暴露现场工作负责人、项目负责人、工作班成员明知脚手架搭设存在安全隐患，不制止，不整改，最终造成人员坠落受伤事件，特别任何工作的负责人对现场安全管控不履职是不安全事件发生的根源；2020 年的 10.6#3 顶棚玻璃坠落伤人事件，该隐患存在一年之久，但主管责任人不履职，不及时处理隐患，最终造成高空坠物伤人事件的发生。

4) 人人管安全参与度较差，现场检查发现的习惯性违章问题，不管是负责人、项目负责人、或者是经过路过的人都选择“视而不见”。比如在行政楼未带安全在楼梯上检修照明，比如 2019 年 2.15 高空坠落事件，没有人对不合格脚手架指正。

3、 安全培训方面未深刻领会培训不到位是最大的安全隐患的思想，

培训内容无针对性、考评不严格。

1) 按照三级教育要求规定，在专业或班组级安全培训，应该开展专业的安全操作规程、安全技术要求，班组安全生产特点和状况，存在问题及预防事故的方法、岗位安全操作规程、工器具的性能和操作要领、个体防护用品正确使用方法，但往往存在培训内容单一，培训时间简短，未真正班组级的培训要求。

2) 安全考试试卷单一，考试纪律松散

3) 在长协承包商队伍，也会出现今天到达，明天就想去现场工作，没有把安全教育培训所需要时间段列入用工计划。临时及机组检修情况更为严重一些。

4) 出现公司级安全培训时间还大于部门或班组级培训，先期也会出现根本不培训，直接考试。